

**BÁO CÁO HĐQT****ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN LẦN XVII - NĂM 2021****I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2020****1. Đánh giá chung**

<b>Lĩnh vực trọng yếu</b>	<b>Hành động - Kết quả thực hiện</b>
<b>Quản trị Công ty</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Loại bỏ quy chế hoạt động của HĐQT đã không còn phù hợp với các quy định của pháp luật</li><li>- Sắp xếp lại nhân sự của các Tiểu ban thuộc HĐQT, đưa các tiểu ban vào hoạt động thực chất và hiệu quả, đồng hành cùng Ban Điều hành Công ty trong công tác chỉ đạo và quản lý Công ty</li><li>- Rà soát lại Điều lệ và Quy chế QTCT nhằm phù hợp với Luật Chứng khoán 2019, Luật Doanh nghiệp 2020 và các quy định pháp luật khác</li><li>- Xây dựng quy trình tổng hợp và kiểm soát tự động giao dịch với các bên liên quan của Công ty với mục tiêu minh bạch hóa các xung đột lợi ích tiềm tàng</li><li>- Chú trọng công tác kiểm toán Tài chính</li><li>- Bổ nhiệm Người phụ trách QTCT</li><li>- Gặp gỡ các cổ đông lớn để trao đổi về chiến lược Công ty và kêu gọi sự đồng hành trong tương lai</li><li>- Xây dựng Bộ phận Quan hệ Nhà đầu tư để chuyên nghiệp hóa công tác IR, siết chặt cầu nối giữa Công ty, cổ đông cùng các nhà đầu tư</li><li>- Duy trì và hoàn thiện văn hóa công ty hướng về cán bộ nhân viên Coteccons</li></ul>
<b>Quản lý và Vận hành</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Hoàn thiện sơ đồ tổ chức Công ty theo hướng chuyên môn hóa</li><li>- Ban hành hệ thống phân quyền minh bạch cho đầy đủ các cấp điều hành và quản lý</li><li>- Tái cơ cấu Phòng Tài chính kế toán và Phòng Quản trị nguồn nhân lực theo hướng chuyên nghiệp và minh bạch hơn</li><li>- Xây dựng ban ERP để nghiên cứu các giải pháp công nghệ quản lý toàn diện cho doanh nghiệp</li><li>- Đồng hành cùng Ban TGD tiếp xúc với các khách hàng, chủ đầu tư hiện hữu để khẳng định các cam kết về an toàn, chất lượng, tiến độ, tài chính và mở rộng tập khách hàng tiềm năng</li><li>- Tổ chức hội nghị với các nhà cung cấp, nhà thầu phụ nhằm đảm bảo về mặt tài chính cũng như tiếp nối, xây dựng hợp tác chiến lược dài hạn</li><li>- Họp mặt và đối thoại với cán bộ nhân viên để ổn định tâm lý và khẳng định các chính sách lương thưởng và phúc lợi ngắn hạn và dài hạn, đảm bảo cán bộ nhân viên yên tâm công tác và có lộ trình phát triển rõ ràng</li></ul>
<b>Chiến lược phát triển</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Thành lập bộ phận Phát triển kinh doanh để đẩy mạnh tìm kiếm khách hàng và các cơ hội hợp tác đầu tư, mở rộng các lĩnh vực đầu tư và kinh doanh mới với các phân khúc khách hàng mới, sản phẩm và dịch vụ mới</li></ul>

	nhu Finance - Design & Build, bước đầu tiến vào lĩnh vực năng lượng tái tạo và phát triển hạ tầng, hứa hẹn sẽ giúp Công ty giảm áp lực cạnh tranh trong ngành xây dựng, cải thiện biên lợi nhuận
--	--

## **2. Kiện toàn bộ máy Quản trị - Điều hành**

Đại dịch Covid-19 đã khiến nhiều quốc gia rơi vào tình trạng khó khăn về kinh tế. Bên cạnh thu hút vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI), thu hút vốn đầu tư gián tiếp (FII) được cho là giải pháp hữu hiệu để giúp nền kinh tế các nước phục hồi sau dịch. Với Việt Nam, quan điểm nâng hạng TTCK để thu hút dòng vốn quốc tế đã được Thủ tướng Chính xác định rõ trong Quyết định số 242/QĐ-TTg phê duyệt Đề án “Cơ cấu lại TTCK và thị trường bảo hiểm đến năm 2020, định hướng đến năm 2025” với mục tiêu trọng tâm là nâng hạng TTCK Việt Nam lên thị trường mới nổi (Emerging Markets) trước năm 2025.

Tại Coteccons, Công ty áp dụng mô hình quản trị ĐHĐCĐ, HĐQT, BKS và TGD. Trong đó, ĐHĐCĐ là cơ quan có thẩm quyền cao nhất, quyết định những vấn đề được Luật pháp, Điều lệ và Quy chế QTCT quy định. Tất cả các cổ đông phổ thông đều có quyền tham dự ĐHĐCĐ và có số phiếu bầu tương ứng với số cổ phần phổ thông mà họ nắm giữ. HĐQT đóng vai trò trung tâm trong khuôn khổ QTCT, chịu trách nhiệm chỉ đạo chiến lược kinh doanh, tài chính, cũng như kiểm soát các hoạt động của Ban TGD. BKS có chức năng giám sát HĐQT, Ban TGD trong việc quản lý và điều hành công ty và chịu trách nhiệm trước ĐHĐCĐ trong thực hiện các nhiệm vụ được giao. Cùng với sự phát triển về quy mô kinh doanh, chuẩn mực của thị trường và của cơ quan quản lý đòi hỏi Coteccons phải có những thay đổi và nâng cấp mạnh mẽ mới đáp ứng được yêu cầu của khách hàng và đảm bảo năng lực cạnh tranh.

Năm 2020 được coi là một năm bản lề để Coteccons nhìn lại, đánh giá và thay đổi, đưa Công ty phát triển theo định hướng bền vững, đảm bảo tính minh bạch và xuyên suốt trong công tác Quản trị - Điều hành. Các cổ đông đã có những tranh luận kéo dài về việc xác định chiến lược lâu dài cũng như yêu cầu tuân thủ các chuẩn mực tốt nhất trong quản trị công ty để đảm bảo tăng trưởng bền vững. Các cổ đông với quyền pháp định định của mình đã có tiếng nói cuối cùng phù hợp với điều kiện mới. Cơ cấu thành viên Ban Lãnh đạo có nhiều thay đổi. Các Thành viên HĐQT, Ban TGD có mâu thuẫn về lợi ích đã được yêu cầu lựa chọn và một số thành viên đã chọn từ nhiệm, tạo ra những khoảng trống cần được lấp đầy trong bộ máy quản trị - điều hành. Chủ động trước những thay đổi, Coteccons đã có những quyết định linh hoạt, kịp thời để đảm bảo hoạt động của Công ty được duy trì liên tục và ổn định.

- Bầu bổ sung 2 Thành viên HĐQT mới cho nhiệm kỳ 2017-2020: Ông Bolat Duisenov và ông Herwig Guido H. Van Hove thay thế cho ông Nguyễn Sỹ Công và ông Trần Quyết Thắng;
- Bầu ông Bolat Duisenov làm Chủ tịch HĐQT thay thế cho ông Nguyễn Bá Dương;
- Bổ sung thêm 2 Phó TGD là ông Phạm Quân Lực và ông Trần Trí Gia Nguyễn (Michael Trần);
- Bổ nhiệm ông David Evans và ông Hoàng Đôn Dũng làm cố vấn chiến lược và cố vấn kỹ thuật nhằm tiếp tục củng cố về mặt kỹ thuật và chiến lược của Coteccons;
- Bổ nhiệm ông Nguyễn Anh Vũ làm Thư ký HĐQT đồng thời là Người phụ trách QTCT nhằm tăng cường hiệu quả hoạt động của HĐQT. Vai trò và chức năng của Thư ký HĐQT/Người phụ trách QTCT hiện đang đáp ứng theo yêu cầu của Bộ Nguyên tắc QTCT tốt nhất dành cho công ty đại chúng tại Việt Nam;
- Bổ nhiệm thêm 4 Phó TGD với những thế mạnh khác nhau về kỹ thuật xây dựng, quản lý và phát triển dự án về kỹ thuật xây dựng hạ tầng và công trình ngầm đô thị... để tăng cường năng lực Ban điều hành, bao gồm ông Phan Hữu Duy Quốc - Nguyên Phó Đại diện của Shimizu Việt Nam, ông Võ Hoàng Lâm - TGD công ty Unicons và ông Nguyễn Ngọc Lâm - Giám Đốc khối Xây Lắp Coteccons và ông Chris Senekki - Nguyên TGD Công ty xây dựng Turner Việt Nam vào đầu tháng 3/2021.

### 3. Thù lao HĐQT - Ban TGD

Đvt: Đồng

Tên	Chức vụ	Thu nhập	
		Năm 2020	Năm 2019
Ông Bolat Duisenov	Chủ tịch HĐQT	-	-
Ông Herwig Guido H. Van Hove	Thành viên HĐQT	-	-
Ông Nguyễn Bá Dương	Chủ tịch HĐQT đến ngày 02 tháng 10 năm 2020	6.943.349.361	20.565.840.314
Ông Nguyễn Quốc Hiệp	Thành viên HĐQT đến ngày 12 tháng 10 năm 2020	111.000.000	854.000.000
Ông Talgat Turumbayev	Thành viên HĐQT	75.000.000	640.000.000
Ông Trần Quyết Thắng	Thành viên HĐQT đến ngày 20 tháng 6 năm 2020	100.000.000	710.000.000
Ông Tan Chin Tiong	Thành viên HĐQT	70.000.000	512.000.000
Ông Yerkin Tatishev	Thành viên HĐQT	84.000.000	3.086.000.000
Ông Nguyễn Sỹ Công	TGD đến ngày 5 tháng 8 năm 2020	4.198.759.423	12.835.368.617
Ông Võ Thanh Liêm	Quyền TGD	4.299.376.919	6.435.399.387

Tên	Chức vụ	Thu nhập	
		Năm 2020	Năm 2019
Ông Phạm Quân Lực	Phó TGĐ	2.653.198.845	-
Ông Trần Trí Gia Nguyên	Phó TGĐ	1.477.489.813	-
Ông Từ Đại Phúc	Phó TGĐ đến ngày 12 tháng 10 năm 2020	3.041.662.808	6.852.307.079
Ông Trần Quang Quân	Phó TGĐ đến ngày 5 tháng 8 năm 2020	3.120.111.646	11.451.768.618
Ông Trần Văn Chính	Phó TGĐ đến ngày 30 tháng 9 năm 2020	1.968.562.500	3.309.398.271
Ông Đặng Hoài Nam	Thành viên BKS	1.605.511.605	2.417.893.125
Ông Luis Fernando Garcia Agraz	Trưởng BKS	66.000.000	436.000.000
Ông Nguyễn Minh Nhật	Thành viên BKS	66.000.000	376.000.000
<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>29.880.022.920</b>	<b>70.481.975.411</b>

#### 4. Đánh giá chung về hoạt động của các Tiểu ban

Với mục tiêu tăng cường tính minh bạch trong hoạt động QTCT, gia tăng hiệu quả ra quyết định của HĐQT dựa trên nguyên tắc trách nhiệm, cân trọng, Coteccosn đã tái cơ cấu Tiểu ban Chiến lược, Tiểu ban Đầu tư, Tiểu ban Lương thưởng và Nhân sự và Tiểu ban Rủi ro. Định kỳ hàng năm, HĐQT sẽ thực hiện đánh giá kết quả hoạt động của từng tiểu ban trên cơ sở khách quan, chính xác, trung thực và đầy đủ.

Theo đánh giá của HĐQT, Tiểu ban chiến lược và Tiểu ban đầu tư đã hoạt động tích cực trong giai đoạn Quý 4/2020, 2 tiểu ban còn lại nhờ có sự phối hợp chặt chẽ với Tiểu ban chiến lược cũng đã đạt được những kết quả ban đầu nhưng cần thêm nhiều nỗ lực để giúp quá trình tái cơ cấu hệ thống quản trị của Công ty được được hoàn thiện hơn.

##### **Tiểu ban Chiến lược**

Trong năm 2020, Tiểu ban Chiến lược đã sâu sát và đồng hành cùng Ban Điều hành để ổn định lại tình hình hoạt động Công ty, hoàn thiện bộ máy vận hành, tuyển dụng và đào tạo nhân sự các cấp, tiến hành các hoạt động đối nội và đối ngoại quan trọng, định hình chiến lược phát triển kinh doanh trong thời gian tới. Cụ thể:

- Đánh giá môi trường kinh doanh, ngành nghề kinh doanh và nhận định các cơ hội, thách thức, thế mạnh và điểm yếu của Công ty;
- Định hướng chiến lược phát triển Công ty trong ngắn hạn và dài hạn nhằm phát triển Công ty bền vững, gia tăng giá trị cho cổ đông;
- Hoạch định và xây dựng cơ cấu tổ chức Công ty phù hợp với nhu cầu phát triển theo chiến lược đã đề ra;

- Khuyến nghị rủi ro trong quá trình thực thi các chiến lược, đề ra các chính sách, biện pháp quản lý và phòng ngừa rủi ro;
- Chuẩn bị các định hướng phát triển của Công ty, thống nhất trong nội bộ HĐQT trước khi trình ĐHĐCĐ thường niên thông qua.

#### **📌 Tiểu ban Đầu tư**

Tiểu ban Đầu tư đã thực hiện tốt trong việc rà soát, đánh giá hiệu quả tất cả các khoản đầu tư của Công ty và đưa ra hướng xử lý cho từng trường hợp, bao gồm việc rút vốn và giải thể các khoản đầu tư kém hiệu quả, không phù hợp. Bên cạnh đó, Tiểu ban Đầu tư cũng đề xuất các phương án để tối ưu hóa nguồn tiền mặt, hợp tác chiến lược với các tổ chức tài chính, đem lại lợi ích cho cổ đông. Cụ thể

- Thẩm định, đánh giá hoạt động đầu tư của Công ty và đề xuất các ý kiến về hiệu quả, rủi ro của hoạt động đầu tư lên HĐQT Công ty;
- Tìm kiếm phân tích các cơ hội đầu tư (bao gồm đầu tư mua bán sáp nhập, đầu tư tài chính, đầu tư công nghệ thiết bị...) theo định hướng chiến lược của Công ty;
- Soạn thảo các quy định, chính sách liên quan đến hoạt động đầu tư, giám sát việc tuân thủ các chính sách đó;
- Đưa các nhận định, phân tích đánh giá về các rủi ro và đề xuất các giải pháp phòng ngừa trong quá trình đầu tư để HĐQT xem xét và quyết định; giám sát việc tuân thủ quy định đầu tư tại Điều lệ Công ty.

#### **📌 Tiểu ban Lương thưởng và Nhân sự**

Trong năm 2020, Tiểu ban Lương thưởng và Nhân sự đã thể hiện sự linh hoạt, chủ động trong việc bổ sung và đề bạt các vị trí nhân sự cấp cao để kiện toàn bộ máy quản trị - điều hành Công ty. Trong bối cảnh biến động nhân sự, Tiểu ban cũng đã tham mưu, chỉ đạo phòng Nhân sự thực hiện đánh giá lại và hoàn thiện hệ thống lương thưởng, phúc lợi ngắn hạn và dài hạn của CBNV Công ty nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động và tạo động lực để họ tiếp tục đóng góp cho sự phát triển của Công ty.

#### **📌 Tiểu ban Rủi ro**

Sự bùng phát dịch COVID-19 đã mang lại những thách thức chưa từng có, cho thấy tầm quan trọng của QTRR tại các doanh nghiệp. Trong năm 2020, Tiểu ban Rủi ro đã hoàn thành xây dựng hệ thống đánh giá rủi ro cho toàn Công ty, cho từng phòng ban và công trường trên nhiều khía cạnh khác nhau từ công tác tổ chức nhân sự, quy trình, quy định đến tài chính nội bộ và hiệu quả hoạt động; từ đó đưa ra phương án ứng phó phù hợp.

## 5. Đánh giá về hoạt động của Ban TGD

Đối với hoạt động của Ban TGD, HĐQT tiến hành việc giám sát triển khai thực hiện thông qua các Tiểu ban trực thuộc HĐQT, đồng thời duy trì chế độ Báo cáo định kỳ đối với Ban TGD nhằm đảm bảo các chiến lược phát triển và kế hoạch kinh doanh đã được ĐHCĐ và HĐQT thông qua được triển khai đúng kế hoạch. Trong năm 2020, Ban TGD của Coteccons dưới sự chỉ đạo của HĐQT đã có những điều chỉnh linh hoạt để thích nghi, đảm bảo công tác an toàn và quản lý chất lượng, nỗ lực hoàn thành các dự án đúng tiến độ, đặc biệt là trong giai đoạn giãn cách xã hội. Kết quả, Coteccons đã ghi nhận đạt ghi nhận 14.558 tỷ đồng Doanh thu và 335 tỷ đồng LNST, lần lượt đạt 91% và 56% kế hoạch năm 2020. Kết quả này phản ánh một cách trung thực và hợp lý hoạt động của Công ty trong bối cảnh ngành Xây dựng đang chịu những tác động nặng nề từ dịch Covid-19 và Công ty đang trải qua giai đoạn tái cấu trúc mạnh mẽ.

<b>Đánh giá thực trạng hoạt động của Công ty trước tháng 10/2020</b>	<b>Những giải pháp và kế hoạch khắc phục trong Quý 4/2020 và năm 2021</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Công ty chưa có bộ phận Phát triển kinh doanh dẫn đến nguồn cơ sở dữ liệu khách hàng và các dự án tiềm năng không đa dạng, bỏ qua các cơ hội tham gia đấu thầu dự án.</li> <li>- Việc ký kết các hợp đồng mới bị ngưng trệ sau Quý 1/2020. Trong Quý 2 và Quý 3/2020, Công ty đã không công bố thêm dự án mới.</li> <li>- Các dự án triển khai bị chậm lại đến từ các yếu tố không kiểm soát của thị trường.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Công ty ra quyết định thành lập Khối phát triển kinh doanh, đa dạng hóa ngành nghề nhằm đẩy mạnh công tác tìm kiếm khách hàng, theo sát từng chủ đầu tư, nắm bắt các cơ hội trên thị trường, góp phần gia tăng doanh thu và lợi nhuận cho Công ty.</li> <li>- HĐQT, Ban TGD và Khối Phát triển kinh doanh đã đẩy mạnh công tác gặp gỡ đối tác, các chủ đầu tư, ký kết các hợp tác chiến lược. Kết quả, chỉ trong 40 ngày cuối năm 2020, Công ty đã thành công ký kết 6.000 tỷ đồng hợp đồng mới.</li> <li>- Ban TGD đã chỉ đạo Ban chỉ huy công trường phải theo sát công tác triển khai, đảm bảo tiến độ bàn giao cho chủ đầu tư, an toàn và chất lượng cho từng dự án.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Việc kiểm soát công nợ tính chủ quan, không có cơ chế/chính sách quản lý hiệu quả. Việc trích lập dự phòng các khoản phải thu khó đòi không phù hợp với nguyên tắc thận trọng của kế toán.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Công ty đã thực hiện rà soát lại toàn bộ các số liệu và thiết lập các chính sách cụ thể cho việc ghi nhận trích lập dự phòng dựa trên các yếu tố định tính lẫn định lượng.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cơ chế kiểm soát chi phí còn lỏng lẻo, chưa hiệu quả.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Phòng Tài chính - Kế toán chịu trách nhiệm kiểm soát chi phí, đảm bảo sự phù hợp và tối đa hóa lợi nhuận.</li> </ul>

<p>- Các số liệu tài chính không được ghi nhận chính xác, xảy ra tình trạng sai lệch giữa báo cáo và thực tế.</p>	<p>- Ban TGD chỉ đạo phòng Tài chính - Kế toán tham gia vào việc kiểm kê tại các công trường, kết quả điều chỉnh giảm 26 tỷ đồng chênh lệch nguyên giá tài sản trên báo cáo tài chính kiểm toán 2020.</p> <p>- Lập kế hoạch triển khai Hệ thống hoạch định nguồn lực doanh nghiệp ERP để quản lý tất cả mọi hoạt động vận hành của Công ty một cách toàn diện.</p>
<p>- Cơ chế báo cáo chưa phù hợp dẫn đến thông tin giữa các khối/phòng/ban, công trường không kịp thời, tạo ra những rủi ro tiềm tàng trong hoạt động của Công ty.</p>	<p>- Công ty đã xây dựng cơ chế kiểm soát rủi ro mới, đảm bảo thông tin xuyên suốt và liên tục được cập nhật, tăng hiệu quả cho công tác ra quyết định.</p>
<p>- Công ty chưa xây dựng cơ chế đánh giá hiệu quả công việc của nhân viên, áp dụng cơ chế thưởng đồng đều cho tất cả mọi người nên chưa đánh giá đúng được đóng góp của từng cá nhân, thiếu công bằng.</p>	<p>- Phòng Nhân sự đã xây dựng hệ thống đánh giá KPI cho từng Phòng/ban, cá nhân; đảm bảo năng lực và đóng góp của từng cá nhân được ghi nhận và thưởng xứng đáng.</p>

## II. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2021

Giai đoạn 2014 - 2018, nhờ vào sự bùng nổ của thị trường bất động sản, ngành xây dựng đã có thời kỳ phát triển vượt bậc. Tuy nhiên, đà tăng này bị chững lại trong năm 2019 - 2020 do tình trạng siết tín dụng bất động sản và ngừng cấp phép cho các dự án mới ở hai thành phố lớn Hà Nội và TP. HCM. Khi bức tranh tổng thể của ngành xây dựng vẫn còn chưa rõ ràng với những mảng sáng tối đan xen thì đại dịch Covid-19 bùng phát đã khiến khó khăn chồng chất khó khăn. Đây được xem như “thuốc thử” đối với tất cả các doanh nghiệp.

Bất chấp những khó khăn, kinh tế Việt Nam đã có 1 năm tỏa sáng. Với mức tăng trưởng GDP đạt 2,91%, Việt Nam được đánh giá là một trong 10 nước trên thế giới có tốc độ tăng trưởng GDP cao nhất, là một trong 16 nền kinh tế mới nổi thành công nhất năm 2020. Thành công trong việc kiểm soát dịch bệnh, đồng thời được hưởng lợi từ chiến tranh thương mại Mỹ - Trung và 3 Hiệp định thương mại tự do vừa ký trong năm 2020, Việt Nam trở thành điểm thu hút vốn đầu tư nước ngoài. Dựa vào những yếu tố tích cực cũng như tiêu cực đang tác động lên nền kinh tế Việt Nam, Viện Nghiên cứu Kinh tế và Chính sách (VEPR) đã đưa ra 2 kịch bản kinh tế Việt Nam năm 2021:

- Kịch bản 1: Dịch bệnh được kiểm soát tốt trong nước và ở các trung tâm kinh tế tài chính quan trọng, tăng trưởng kinh tế được dự báo ở mức 5,6% - 5,8%.
- Kịch bản 2: Dịch bệnh bùng phát trên toàn thế giới, tăng trưởng kinh tế được dự báo ở mức 1,8% và 2,0%.

Theo 2 kịch bản trên, ngành xây dựng đều có những cơ hội để vươn lên. **Với kịch bản 1**, khi hoạt động kinh tế hồi phục, nhu cầu về nhà ở, cao ốc văn phòng, bất động sản nghỉ dưỡng... sẽ tăng trưởng trở lại. **Với kịch bản 2**, khi hoạt động kinh tế bị gián đoạn, Chính phủ sẽ đẩy mạnh đầu tư công làm động lực dẫn dắt sự tăng trưởng kinh tế cả nước, theo đó các công ty xây dựng trong lĩnh vực hạ tầng sẽ được hưởng lợi. **Trong dài hạn**, nhu cầu về nhà ở giai đoạn 2021-2030 tiếp tục gia tăng, đặc biệt tại khu vực đô thị do tốc độ gia tăng dân số và xu hướng đô thị hóa.

Lĩnh vực năng lượng tái tạo tiếp tục nhận được sự quan tâm của chính phủ khi định hướng tỷ trọng năng lượng tái tạo trong cơ cấu nguồn điện không ngừng tăng qua các năm.

<b>Nghị quyết 55-NQ/TW Định hướng chiến lược phát triển Năng lượng Quốc gia của Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045</b>	<b>Văn bản 828/BCT-ĐL Đề án Quy hoạch Điện VIII</b>
<b>Tỷ trọng Năng lượng tái tạo:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2030: 15% - 20%</li><li>• 2045: 25% - 30%</li></ul>	<b>Tỷ trọng Năng lượng tái tạo:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2030: 30%</li><li>• 2045: 44%</li></ul>

Nắm bắt định hướng của Chính phủ, Coteccons đã có những điều chỉnh linh hoạt trong chiến lược 5 năm để phát huy tối đa các thế mạnh nhằm nắm bắt cơ hội, khắc phục tối đa các điểm yếu để vươn cao trên những thách thức. Việc bước chân vào các lĩnh vực tiềm năng đang được chính phủ phát triển cho thấy sự chủ động, linh hoạt của Công ty nhằm gia tăng hiệu quả hoạt động kinh doanh, mở rộng thị phần và tối đa hóa lợi nhuận lợi nhuận. Cho năm 2021, Công ty đặt kế hoạch Doanh thu sẽ đạt 17.413 tỷ đồng, Lợi nhuận sau thuế 340 tỷ đồng.