

Số: **1614**/2023/QĐ-TGDTp.HCM, ngày **08** tháng **03** năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc Ban hành Cam kết Môi trường – Xã hội – Quản trị của Coteccons

TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY DỰNG COTECCONS

- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Xây dựng Coteccons;
- Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty;
- Xét đề nghị của Tiểu ban ESG.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này " **Chính sách ESG của Coteccons**" – Mã hiệu - **BOD-PO.06** của Công ty Cổ phần Xây dựng Coteccons.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Tiểu ban ESG có trách nhiệm phổ biến và hướng dẫn việc thực hiện Chính sách này cho toàn thể cán bộ nhân viên công ty thực hiện.

Điều 4. Ban Tổng Giám đốc, Giám đốc Khối, Giám đốc Dự án, Ban chỉ huy Công trường, các Đơn vị và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Theo điều 4.
- Lưu VT, BHT.



TỔNG GIÁM ĐỐC

VÕ HOÀNG LÂM

CAM KẾT MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ CỦA COTECCONS

Để theo đuổi một tương lai tươi sáng không chỉ cho bản thân doanh nghiệp mà còn cho hành tinh, Coteccons đặt mục tiêu thúc đẩy tăng trưởng xanh và hành động vì khí hậu. Ngoài đầu tư vào các-bon thấp, đổi mới bằng công nghệ sạch và sử dụng hiệu quả tài nguyên cho các tòa nhà đẳng cấp thế giới do Coteccons xây dựng, chúng tôi còn đầu tư vào các mô hình kinh doanh xanh và toàn diện trong chuỗi cung ứng của mình. Đồng thời, hoạt động kinh doanh của chúng tôi cũng có thể là nguyên nhân dẫn đến các kết quả tiêu cực về môi trường thông qua các tác động gây ô nhiễm và suy thoái môi trường sống; chúng tôi nhận thức đầy đủ và củng cố hoạt động Môi trường- Xã hội và Quản trị (ESG) trong toàn Công ty cũng như tuân thủ nghiêm ngặt các chính sách an ninh an toàn và an sinh do chính phủ qui định. Hơn nữa, chúng tôi thấy rằng giải quyết các vấn đề xã hội & môi trường là chìa khóa cho một phương thức kinh doanh mới. Tập trung vào những lợi ích của việc cải thiện hiệu suất môi trường và xã hội như tăng khả năng cạnh tranh, giảm chi phí và giảm thiểu rủi ro, chúng tôi tham gia vào việc thực hiện các Mục tiêu phát triển bền vững toàn cầu (SDG) và cam kết tạo ra một hệ sinh thái ESG từ cấp cao nhất đến cấp thấp nhất một cách tích cực và nhất quán;

Là một công ty xây dựng, chúng tôi cam kết đảm bảo thực hành ESG bền vững và có trách nhiệm. Bằng cách thực hiện các cam kết về môi trường này, chúng ta có thể giảm tác động đến môi trường và thúc đẩy các hoạt động bền vững. Điều này có thể mang lại lợi ích lâu dài cho cả công ty và môi trường, bao gồm tiết kiệm chi phí, tăng hiệu quả và tác động tích cực đến cộng đồng địa phương

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 02/06/2023

Tổng Giám Đốc



VÔ HOÀNG LÂM

CHÍNH SÁCH VỀ MÔI TRƯỜNG CỦA COTECCONS

1. Giảm phát thải khí nhà kính bằng cách sử dụng vật liệu, thiết bị hiệu quả và thực hành tiết kiệm năng lượng.

Coteccons nhìn nhận việc giảm phát thải khí nhà kính được coi là rất cần thiết đối với các doanh nghiệp hoạt động trong ngành xây dựng.

Để nắm được những tác động của Coteccons trong lĩnh vực phát thải khí nhà kính, chúng tôi thực hiện các bước cần thiết để đo lường lượng năng lượng tiêu thụ trong các hoạt động xây dựng và theo dõi tiến trình giảm năng lượng - hay nói cách khác là tiến trình tiêu thụ năng lượng hiệu quả của Công ty. Bằng cách này, chúng tôi có thể đo lường lượng khí thải nhà kính do các hoạt động xây dựng tạo ra và theo dõi tiến trình giảm lượng khí thải carbon. Dựa trên khối lượng tác động đã được xác định, chúng tôi thiết lập mục tiêu giảm phát thải, đồng thời nhận diện, áp dụng và phát triển nhiều phương pháp tổng thể để giảm lượng khí thải carbon tại các công trường xây dựng và trong các tòa nhà văn phòng của chúng tôi. Các biện pháp giảm hiệu ứng nhà kính của chúng tôi bao gồm (nhưng không giới hạn) sử dụng hệ thống chiếu sáng, hệ thống HVAC và cách nhiệt tiết kiệm năng lượng; thực hiện các phương pháp vận chuyển bền vững, sử dụng các phương tiện sản sinh lượng khí thải thấp và các giải pháp giảm thiểu lượng khí thải từ hoạt động của công trường xây dựng. Chúng tôi đồng thời sử dụng những tiến bộ trong tự động hóa, phân tích dữ liệu và phần mềm quản lý dự án như BIM để hỗ trợ những nỗ lực trên.

Chúng tôi thúc đẩy các sáng kiến công nghệ xây dựng xanh, trong đó ứng dụng các công nghệ tiên tiến để phát triển các tòa nhà chỉ có tác động tối thiểu đến môi trường trong tất cả các giai đoạn của vòng đời của mình: từ thiết kế, xây dựng, vận hành, bảo trì và cải tạo cho đến phá dỡ. Bằng cách này, chúng tôi đồng thời cũng giảm thiểu tác động của các hoạt động vận hành của chúng tôi đối với nhân viên, công nhân và các cộng đồng lân cận của các dự án của chúng tôi trong hiện tại và cả tương lai.

2. Sử dụng vật liệu xây dựng bền vững và thiết kế tối ưu để giảm lượng khí thải carbon

Coteccons cam kết áp dụng các phương pháp và giải pháp xây dựng bền vững nhằm giảm thiểu lượng khí thải carbon trong quá trình xây dựng.

Chúng tôi nhận thức rằng việc giải quyết những thách thức trong ngành xây dựng, bao gồm vấn đề nguyên vật liệu xây dựng, và vấn đề hiệu quả sử dụng năng lượng của các tòa nhà khi đi vào sử dụng, là rất quan trọng trong việc đạt các mục tiêu của Thỏa thuận Paris.



BOD-PO.06

Tòa nhà Coteccons, 236/6 Điện Biên Phủ, Phường 17, Quận Bình Thạnh, TP.HCM, Việt Nam.
Tel: (+84.28)3514 2255 / 3514 2266 / Fax: (+84.28)3514 2277
Email: contact@coteccons.vn Web: www.coteccons.vn



Chúng tôi không ngừng tìm kiếm và sử dụng các vật liệu xây dựng bền vững và thân thiện với môi trường, những vật liệu có thể tái tạo và có tác động tới môi trường thấp hơn so với các vật liệu xây dựng truyền thống. Điều này bao gồm việc sử dụng gạch carbon thấp, ngói xanh, gỗ kết cấu, bê tông xanh hoặc carbon thấp và các vật liệu khác phù hợp với đánh giá của chúng tôi về xây dựng bền vững.

Thêm vào đó, chúng tôi không ngừng khám phá việc sử dụng công nghệ xanh, kết hợp các giải pháp tiết kiệm năng lượng thông minh thông qua hệ thống quản lý BIM để kiến tạo những ngôi nhà trung hòa năng lượng (net-zero), ít phát thải khí nhà kính hơn và có tác động tối thiểu tới môi trường.

Trọng tâm của chúng tôi là tạo ra một môi trường xây dựng có khả năng thích ứng với khí hậu, có thể chịu được những thay đổi khí hậu trong tương lai và giảm thiểu tác động của thiên tai. Chúng tôi hiểu tầm quan trọng của việc đảm bảo các thiết kế của mình trong tương lai để dự đoán và thích ứng với biến đổi khí hậu.

Hơn nữa, chúng tôi ưu tiên sử dụng các vật liệu bền vững và công nghệ tiết kiệm năng lượng để tạo ra các tòa nhà không chỉ giảm thiểu lượng khí thải carbon mà còn có tác động tích cực đến môi trường như tòa nhà xanh, tòa nhà trung hòa carbon.

3. Giảm thiểu rác thải bằng cách thực hiện các chương trình tái chế và giảm thiểu chất thải
Để đảm bảo rằng chúng tôi đang đạt được tiến bộ hướng tới các mục tiêu giảm thiểu chất thải, chúng tôi đo lường lượng chất thải tạo ra trong các hoạt động xây dựng. Bằng cách theo dõi dữ liệu này, chúng tôi có thể xác định các lĩnh vực mà chúng tôi có thể cải thiện và phát triển các chiến lược để giảm chất thải hơn nữa.

Với nhận thức sâu sắc về nền kinh tế tuần hoàn, chúng tôi áp dụng 3R (Reduce-Reuse and Recycle) trong mọi lĩnh vực nhằm mục đích sử dụng nguyên vật liệu trong một vòng đời khép kín để phát huy giá trị tối đa của chúng. Đây là quan điểm cốt lõi của Coteccon trong vấn đề giảm phát sinh chất thải và hạn chế khai thác và sử dụng tài nguyên.

Chương trình 3R bao gồm một loạt các biện pháp chủ động trong suốt quá trình hoạt động của Công ty. Bằng cách sử dụng các biện pháp này, chúng tôi không chỉ giảm lượng chất thải được tạo ra mà còn đảm bảo rằng bất kỳ vật liệu nào có thể tái chế đều được sàng lọc kỹ lưỡng từ các bãi chôn lấp hay từ các khu vực tập kết rác thải.

Chúng tôi đang nỗ lực triển khai BIM cho tất cả các dự án của mình. Cần lưu ý rằng phần mềm Mô hình hóa Dữ liệu Công trình (BIM) trong ngành xây dựng có bao gồm cả nội dung giảm thiểu chất thải trong các giai đoạn thiết kế, tăng khả năng định lượng và thử nghiệm



hiều phương án thiết kế về hiệu suất giảm chất thải khác nhau; và nâng cao chất lượng kiến thức cho việc ra quyết định giảm thiểu chất thải xây dựng.

Ngoài ra, chúng tôi ưu tiên sử dụng các sản phẩm có thể phân hủy sinh học bất cứ khi nào có thể để tiếp tục giảm tác động của chúng tôi đối với môi trường. Điều này bao gồm việc sử dụng các vật liệu phân hủy tự nhiên theo thời gian và không góp phần gây ô nhiễm. Về vấn đề này, chúng tôi cũng đặt mục tiêu giảm chất thải bao bì. Chúng tôi hiểu rằng rác thải bao bì (đặc biệt là từ nhựa) là một nguyên nhân đáng kể gây ô nhiễm môi trường và chúng tôi cam kết giảm thiểu tác động của mình bằng cách thực hiện càng nhiều càng tốt các biện pháp đóng gói bền vững từ các chế phẩm sinh học.

Cam kết giảm thiểu chất thải của chúng tôi là một nỗ lực không ngừng và chúng tôi cố gắng liên tục cải thiện các hoạt động của mình để mang lại lợi ích cho môi trường và cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động.

4. Bảo vệ và bảo tồn tài nguyên thiên nhiên bằng cách thực hiện các biện pháp quản lý nước bền vững

Tại Coteccons, chúng tôi hiểu tầm quan trọng của việc tiết kiệm nước và chúng tôi tận tâm thực hiện phần việc của mình để giảm tác động từ hoạt động của Công ty đối với môi trường.

Để đảm bảo rằng chúng tôi đang đạt được tiến bộ hướng tới các mục tiêu bảo tồn nước, chúng tôi đo lường lượng nước tiêu thụ trong các hoạt động xây dựng. Điều này giúp Công ty có thể xác định các lĩnh vực có thể cải thiện và theo dõi tiến trình hướng tới các mục tiêu bền vững của Công ty.

Các biện pháp cụ thể trong việc bảo vệ và bảo tồn tài nguyên nước bao gồm việc thực hiện các biện pháp quản lý nước bền vững như sử dụng thiết bị cố định dòng chảy thấp, hệ thống thu gom nước mưa và sử dụng cảnh quan tiết kiệm nước.

Một trong những cách chúng tôi thực hiện các biện pháp quản lý nước bền vững là sử dụng các thiết bị lưu lượng thấp. Những thiết bị này được thiết kế để giảm lượng nước sử dụng trong các cơ sở hoạt động mà không ảnh hưởng đến hiệu quả sử dụng của chúng. Chúng tôi cũng triển khai các hệ thống thu gom nước mưa, cho phép chúng tôi thu thập và lưu trữ nước mưa để sử dụng sau này, giảm sự phụ thuộc vào nguồn cung cấp nước của thành phố. Một cách khác để chúng tôi giảm lượng nước sử dụng là sử dụng cảnh quan tiết kiệm nước. Bằng cách chọn những loại cây cần ít nước hơn và thiết kế cảnh quan để giảm thiểu lượng nước chảy ra ngoài, chúng tôi có thể giảm đáng kể lượng nước sử dụng để duy trì các cơ sở của mình.

Nhìn chung, cam kết của chúng tôi đối với các hoạt động quản lý nước bền vững phản ánh sự đóng góp tích cực của Coteccons trong việc bảo vệ môi trường và bảo tồn tài nguyên thiên nhiên cho các thế hệ tương lai.

5. Sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo như năng lượng mặt trời hoặc gió để cung cấp năng lượng cho các công trường và tòa nhà.

Trên cơ sở nhận thức sâu sắc của chúng tôi rằng các công ty xây dựng có thể giảm thiểu tác động đến môi trường bằng cách sử dụng các nguồn năng lượng thay thế như năng lượng gió, mặt trời, thủy điện và pin hydro, v.v., chúng tôi nhận thấy sự cần thiết phải hợp tác với nhiều đối tác năng lượng tái tạo để mua sắm năng lượng cần thiết cho các dự án của chúng tôi nhằm giảm thiểu việc sử dụng nhiên liệu và nguyên liệu hóa thạch cho các hoạt động vận hành của chúng tôi.

Với cam kết sử dụng năng lượng bền vững được phản ánh trong các hoạt động hàng ngày của Công ty, Coteccons sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo như năng lượng mặt trời để cung cấp năng lượng cho một số công trường xây dựng và tòa nhà văn phòng của Công ty. Nỗ lực này cần được nhân rộng đến tất cả các dự án của Coteccons trên khắp Việt Nam. Hơn nữa, trong mô hình phát triển kinh doanh của mình, việc trở thành nhà đầu tư của các dự án năng lượng tái tạo, cho thấy Coteccons không chỉ tích cực triển khai các giải pháp tiết kiệm năng lượng mà còn đóng vai trò chủ chốt trong việc thúc đẩy nền kinh tế xanh tại Việt Nam.

Để đảm bảo rằng chúng tôi không ngừng cải thiện việc sử dụng các nguồn năng lượng tái tạo, chúng tôi theo dõi tiến trình hướng tới việc tăng mức sử dụng nguồn năng lượng này theo thời gian. Điều này giúp chúng tôi theo dõi hiệu quả hoạt động về môi trường, xã hội và quản trị (ESG), đồng thời đưa ra các quyết định dựa trên dữ liệu để đạt được các mục tiêu bền vững của mình.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 05/06/2023

Tổng Giám Đốc



VÕ HOÀNG LÂM

CHÍNH SÁCH XÃ HỘI CỦA COTECCONS.

1. Môi trường lao động

Tại Coteccons, chúng tôi không ngừng kiến tạo môi trường lao động tốt nhất bằng cách thiết lập các điều kiện làm việc bình đẳng và an toàn cho nhân viên. Điều này bao gồm việc đảm bảo thù lao công bằng cho cả nhân viên và kỹ sư của chúng tôi, tạo điều kiện tiếp cận các lợi ích như chăm sóc sức khỏe và kế hoạch hưu trí, đồng thời bảo vệ họ khỏi mọi hình thức quấy rối hoặc phân biệt đối xử.

Chúng tôi duy trì cách tiếp cận minh bạch bằng cách thông báo cho tất cả nhân viên về quyền và trách nhiệm của họ trong Coteccons, cùng với việc cung cấp thông tin cần thiết về chính sách hoàn trả, hệ thống khen thưởng và các chế độ khuyến khích của công ty.

Chúng tôi duy trì cách tiếp cận minh bạch bằng cách thông báo cho tất cả nhân viên về quyền và trách nhiệm của họ trong quá trình làm việc tại Coteccons, cùng với việc cung cấp thông tin cần thiết về chính sách tiền lương, hệ thống khen thưởng và các chế độ khuyến khích khác của Công ty.

Cụ thể là, để đảm bảo chế độ đãi ngộ và lợi ích công bằng cho nhân viên và người lao động, Công ty cần đưa ra mức lương phản ánh đầy đủ kỹ năng và kinh nghiệm của họ, đảm bảo thời gian nghỉ có lương, chi trả cho thời gian làm thêm giờ và nhiều quyền lợi khác.

Vì Coteccons sử dụng và chi trả cho công nhân xây dựng/ công nhân làm việc thời vụ gián tiếp thông qua các nhà thầu phụ, chúng tôi thấy cần phải có trách nhiệm thực hiện các biện pháp khác nhau để góp phần cải thiện điều kiện lao động và đảm bảo đối xử công bằng cho những công nhân- bao gồm là đối tượng lao động không thường xuyên. Để đạt được điều này, chúng tôi tích cực thúc đẩy việc thực hiện các chính sách an toàn xã hội của Coteccons đối với người lao động (kể cả lao động không thường xuyên) hiện đang làm việc các nhà thầu phụ của chúng tôi.

Đối với Coteccons, đảm bảo điều kiện làm việc an toàn cho người lao động cũng như người lao động của các nhà thầu, kể cả lao động phổ thông, là biện pháp quan trọng cần ưu tiên hàng đầu. Chúng tôi thiết lập một môi trường làm việc an toàn không có nguy hiểm và rủi ro. Nó liên quan đến việc cung cấp cho nhân viên/công nhân của Coteccon các thiết bị bảo vệ cá nhân (PPE) cần thiết và thực hiện các chương trình đào tạo và giáo dục thường xuyên để giảm thiểu sự cố xảy ra tai nạn và thương tích tại các công trường của chúng tôi.

Để ngăn chặn hành vi quấy rối và phân biệt đối xử tại nơi làm việc, Coteccons thực hiện các chính sách và quy trình giải quyết các vấn đề này, cụ thể như các chương trình đào tạo, qui trình báo cáo và các biện pháp kỷ luật đối với nhân viên có hành vi không phù hợp.

Chúng tôi cũng đảm bảo rằng tất cả người lao động được đối xử tôn trọng và được bảo vệ nhân phẩm, bất kể giới tính, chủng tộc hoặc các đặc điểm cá nhân khác của họ.

2. Tôn trọng nhân quyền

Với nhận thức sâu sắc rằng tôn trọng và bảo vệ quyền con người là điều không thể thiếu để đảm bảo cuộc sống tốt đẹp cho người lao động và cũng như sự vững mạnh của ngành xây dựng, Coteccons luôn nỗ lực hết mình để đảm bảo rằng quyền con người được tôn trọng và duy trì đầy đủ trong mọi lĩnh vực hoạt động của Công ty.

Cụ thể là, quyền con người trong ngành xây dựng bao gồm việc người lao động được trả lương một cách công bằng, điều kiện làm việc an toàn, không bị phân biệt đối xử; người lao động có quyền tự do lập hội, nghỉ ngơi và giải trí, được tiếp cận với giáo dục và đào tạo, và được đối xử một cách nhân văn, đồng thời tránh trường hợp sử dụng lao động cưỡng bức, lao động trẻ em và các hình thức bóc lột khác. Chúng tôi thấy sự cần thiết phải tuân thủ tuyệt đối các nguyên tắc này để góp phần tạo ra một ngành công nghiệp bền vững và công bằng.

Ngoài việc đảm bảo các quyền cơ bản của con người, chúng tôi cũng thúc đẩy sự đa dạng, công bằng và hòa nhập (DEI) bằng cách thiết lập các chính sách và thực tiễn thúc đẩy văn hóa hòa nhập và tôn trọng tất cả nhân viên. Điều này có nghĩa là chúng tôi công nhận và đề cao những quan điểm, kinh nghiệm và nền tảng riêng biệt của tất cả nhân viên, đồng thời chúng tôi quan tâm đến việc tạo ra một môi trường mà mọi nhân viên đều cảm thấy được chào đón và được đánh giá cao.

Để hiện thực hóa các yếu tố đa dạng, công bằng và hòa nhập (DEI) ở trên, Công ty xây dựng các nội dung chính sách có liên quan như thực hành tuyển dụng đa dạng, chính sách chống phân biệt đối xử, chính sách về giới, chính sách đối với lao động nữ.

Chúng tôi thường xuyên tổ chức các hoạt động đào tạo và nâng cao năng lực về các chủ đề như chống định kiến, khác biệt văn hóa, bất bình đẳng về giới... để giúp nhân viên hiểu và tôn trọng các quan điểm khác tại nơi làm việc.

3. Sức khỏe và an toàn cho người lao động là ưu tiên hàng đầu

Trong các cam kết của mình, Coteccons nhấn mạnh rằng an toàn là một trong 4 giá trị cốt lõi (DNA) làm nên thương hiệu và thành công của chúng tôi trên thị trường. Các giá trị cốt lõi đó là “Xây dựng an toàn; Xây dựng dựa trên Chất lượng; Xây dựng đúng thời hạn và Kiểm soát tài chính”. Do vậy, chúng tôi luôn nỗ lực tạo dựng một môi trường làm việc mà rủi ro được giảm thiểu và người lao động được bảo vệ an toàn.



Để đạt được điều này, chúng tôi đã triển khai một loạt các chính sách và quy trình an toàn chặt chẽ thường xuyên được xem xét và cập nhật để đảm bảo triển khai có hiệu quả.

Trước khi khởi công xây dựng, chúng tôi lập và phê duyệt thiết kế biện pháp thi công theo quy định, trong đó phải thể hiện các biện pháp đảm bảo an toàn cho người lao động đối với thiết bị thi công tại các công trình công cộng, công trình chính, công trình tạm, công trình phụ, công trình lân cận, công tác phòng cháy, chữa cháy và bảo vệ môi trường.

Ngoài các qui định an toàn riêng của Công ty, chúng tôi cũng tuân theo các hướng dẫn và tiêu chuẩn quốc gia và quốc tế để củng cố hơn nữa công tác quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp (OH&S) cho người lao động. Nhờ vậy chúng tôi có thể cập nhật và vận dụng những chính sách mới nhất cũng như những thực tiễn hay nhất trong lĩnh vực này, đồng thời có thể ứng phó kịp thời và hiệu quả trước mọi rủi ro hoặc mối đe dọa phát sinh.

Nhằm hiện thực hóa công tác quản lý OH&S tại các công trường, chúng tôi tổ chức các khóa tập huấn toàn diện về An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp cho 100% công nhân và đối tác của chúng tôi có mặt trên tất cả các công trường xây dựng. Các khóa tập huấn bao gồm các chủ đề như nhận diện các mối nguy/ tai nạn, đánh giá rủi ro và sử dụng đúng cách thiết bị bảo vệ cá nhân (PPE). Bằng cách làm như vậy, chúng tôi đảm bảo rằng tất cả công nhân và khách đều có kiến thức và kỹ năng cần thiết để bảo vệ bản thân và những người khác khỏi bị tổn hại khi làm việc tại công trường.

Ngoài ra, chúng tôi đảm bảo rằng tất cả người lao động và khách tới công trường đều được trang bị PPE phù hợp, đáp ứng các tiêu chuẩn và hướng dẫn của ngành xây dựng. Các thiết bị bao gồm mũ cứng, kính an toàn, găng tay và giày an toàn, và những thiết bị cần thiết khác. Chúng tôi tin rằng bằng cách cung cấp thiết bị PPE và các hoạt động đào tạo cần thiết, chúng tôi có thể giảm thiểu nguy cơ xảy ra tai nạn và thương tích trên các công trường, đồng thời tạo ra một môi trường làm việc an toàn và đảm bảo cho người lao động.

4. Gắn kết cộng đồng

Gắn kết cộng đồng là một khía cạnh quan trọng đảm bảo sự bền vững trong ngành xây dựng do những ảnh hưởng của các hoạt động xây dựng tới con người và cộng đồng, trong đó có người lao động, cư dân địa phương và các bên liên quan khác

Coteccons cam kết gắn kết với cộng đồng địa phương để xây dựng các mối quan hệ tích cực, hiểu được nhu cầu của cộng đồng và giải quyết các mối quan tâm của cộng đồng một cách minh bạch và tôn trọng.



Coteccons nhận thức sâu sắc rằng các cộng đồng lân cận là một phần không thể thiếu đối với sự thành công của các dự án xây dựng. Cộng đồng là nguồn cung cấp lực lượng lao động địa phương và đồng thời cũng tham gia chuỗi cung ứng vật liệu và thiết bị. Cộng đồng đóng một vai trò quan trọng trong việc điều hướng giấy phép và phê duyệt của chính quyền; là người cấp 'giấy phép xã hội' cho các hoạt động của Công ty; do đó, việc duy trì mối quan hệ tích cực với Cộng đồng là rất quan trọng để tránh sự chậm trễ hoặc phản ứng với hoạt động của Công ty.

Cam kết của chúng tôi trong việc hỗ trợ cộng đồng địa phương liên quan đến việc sử dụng nguồn nguyên liệu và dịch vụ từ các nhà cung cấp địa phương, tuyển dụng lao động tại địa phương và xây dựng các chương trình từ thiện và chương trình trách nhiệm xã hội (CSR) để cải thiện điều kiện sống của cộng đồng. Điều này góp phần thúc đẩy nền kinh tế địa phương, tạo việc làm và hình thành một lực lượng lao động lành nghề và đa dạng tại địa phương.

Ngoài ra, Coteccons đặc biệt quan tâm đến việc hợp tác và liên kết với các doanh nghiệp và đối tác địa phương để xây dựng các chương trình phát triển cộng đồng bền vững, bao gồm cơ sở hạ tầng, kinh tế địa phương, giáo dục, bảo vệ môi trường, y tế, v.v. hướng tới đạt các 17 mục tiêu Phát triển bền vững (SDGs) cho cộng đồng.

Trong các hoạt động phát triển cộng đồng của Công ty, chúng tôi cùng với cộng đồng tham gia vào quá trình ra quyết định và cùng nhau tạo ra các giải pháp. Nhờ vậy, chúng tôi có thể đảm bảo rằng công việc của chúng tôi đáp ứng đúng nhu cầu của cộng đồng và bền vững trong dài hạn. Đây là cách tiếp cận quan trọng để hỗ trợ nền kinh tế địa phương và tạo cơ hội tăng trưởng và phát triển bền vững.

Chúng tôi tin rằng những nỗ lực của Công ty trong nhiều hoạt động để kiến tạo lòng tin và sự gắn kết với cộng đồng sẽ dẫn đến sự thành công mang tính chất bền vững trong hoạt động kinh doanh của Công ty.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 05/06/2023

Tổng Giám Đốc



VÕ HOÀNG LÂM

CHÍNH SÁCH QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Chúng tôi đặc biệt quan tâm đến quản trị doanh nghiệp, liên quan đến cách thức ESG được dẫn dắt và thúc đẩy tại Coteccons. Công tác quản trị tập trung vào thúc đẩy các biện pháp tích cực từ phía lãnh đạo Công ty nhằm đáp ứng kỳ vọng của các bên liên quan, xem xét và tôn trọng các quyền của cổ đông, cũng như tạo điều kiện cho các hoạt động kiểm soát nội bộ với mục đích thúc đẩy tính minh bạch và trách nhiệm giải trình của ban lãnh đạo cũng như toàn thể các thành viên của Công ty.

Để thực hiện được các mục tiêu trên, chúng tôi thực hiện một số bước để tạo ra cách tiếp cận có hệ thống đối với quản trị ESG trong Coteccons.

1. Cam kết từ ban lãnh đạo cấp cao:

Chúng tôi cam kết với sự hỗ trợ tích cực và rõ ràng của ban lãnh đạo công ty đối với việc tuân thủ ESG. Cam kết của ban lãnh đạo cấp cao nhất liên quan đến sự hiểu biết sâu sắc về lợi ích của ESG, sẵn sàng đầu tư nguồn lực và nỗ lực vào các sáng kiến ESG, đồng nghĩa với việc ESG được tích hợp vào tất cả các khía cạnh của chiến lược, hoạt động và văn hóa của Công ty. Điều này thể hiện trong các nội dung phát triển các chính sách và quy trình ESG, xây dựng cơ chế khuyến khích thực thi các mục tiêu ESG và thúc đẩy nhân viên kết hợp thực hành ESG vào công việc hàng ngày của họ.

2. Thiết lập các mục tiêu ESG

Coteccons xác định theo đuổi 17 mục tiêu Phát triển bền vững (17 SDGs) và các mục tiêu bền vững khác tương ứng với ngành xây dựng. Chúng tôi tham vấn với các bên liên quan, bao gồm nhân viên, khách hàng, nhà đầu tư, nhà cung cấp, các cơ quan quản lý nhà nước, các tổ chức phi chính phủ và cộng đồng dân cư... để làm rõ chi tiết loại mục tiêu nào phù hợp với kỳ vọng và ưu tiên của họ. Dựa trên những điều này, chúng tôi xác định các chỉ số hiệu suất chính (KPI) và chỉ số ESG được sử dụng để theo dõi tiến độ thực hành ESG của chúng tôi.

KPI cung cấp cho chúng tôi phép đo định lượng về hiệu suất của chúng tôi trong các lĩnh vực như tiêu thụ năng lượng, lượng khí thải carbon và giảm chất thải. Các chỉ số ESG cung

cấp đánh giá toàn diện về hiệu suất ESG của chúng tôi, dựa trên một bộ tiêu chí được xác định trước.

Bằng cách thường xuyên theo dõi hiệu suất ESG bằng cách sử dụng KPI và chỉ số ESG, chúng tôi có thể xác định các lĩnh vực cần cải thiện và theo dõi tiến trình hướng tới việc đạt được các mục tiêu bền vững của mình. Điều này giúp chúng tôi đảm bảo rằng các hoạt động của chúng tôi phù hợp với các giá trị của Công ty trong việc thúc đẩy tính bền vững về môi trường và trách nhiệm xã hội.

3. Xác định vai trò và trách nhiệm

Để đảm bảo vai trò thực thi ESG tại công ty, bộ máy quản trị ESG bao gồm các tổ chức phụ trách được thành lập từ trên xuống với vai trò và trách nhiệm rõ ràng để đạt được các mục tiêu của ESG.

Trước hết, chúng tôi thành lập một tiểu ban ESG có thẩm quyền (đồng thời với tiểu ban Quản trị rủi ro) với những đại diện từ Ban lãnh đạo cấp cao và một tổ phụ trách thực hành ESG bao gồm những thành viên quản lý cấp trung từ các bộ phận chủ chốt trong Công ty.

Bộ máy quản trị ESG tại Coteccons sẽ được xem xét và điều chỉnh khi cần thiết để đảm bảo rằng tính hiệu quả và phù hợp. Việc này bao gồm xem xét thiết lập hay bổ sung các mục tiêu ESG mới, sửa đổi các chính sách và quy trình cũng như điều chỉnh hệ thống giám sát và báo cáo dựa trên các phản hồi và những thay đổi từ thực tiễn.

4. Phát triển các chính sách và thủ tục ESG

Nhóm phụ trách thực hành ESG chịu trách nhiệm giới thiệu hoặc phát triển các chính sách và thủ tục hướng dẫn các hoạt động ESG của Công ty và đảm bảo tuân thủ một số quy định và tiêu chuẩn quốc gia hoặc quốc tế có liên quan, đặc biệt áp dụng với ngành xây dựng.

Chúng tôi liên tục triển khai các hoạt động phổ biến, tuyên truyền và đào tạo các chính sách về quản lý môi trường, đạo đức kinh doanh, hành vi đạo đức và quản trị doanh nghiệp (chẳng hạn như Tuân thủ FCPA), Quyền bình đẳng & Chính sách phân biệt đối xử hoặc Chính sách quấy rối tình dục, v.v.



5. Thu hút và thiết lập hệ sinh thái ESG trong hoạt động của Công ty

Hệ sinh thái ESG ở đây bao gồm tất cả các bên liên quan tham gia vào việc đánh giá và thực hiện các hoạt động ESG, bao gồm nhà đầu tư, đối tác, khách hàng, cơ quan quản lý, các tổ chức xếp hạng, nhóm vận động chính sách và các nhóm cộng đồng. Chúng tôi tương tác với các bên liên quan để tuyên truyền các mục tiêu ESG của công ty, lắng nghe phản hồi và xây dựng mối quan hệ dựa trên sự minh bạch và tin cậy.

Chúng tôi thường xuyên tổ chức các cuộc họp và tham vấn với các bên liên quan, báo cáo về hiệu quả hoạt động của ESG cũng như trả lời các mối quan tâm và thắc mắc của các bên liên quan.

Đặc biệt, chúng tôi kêu gọi sự hợp tác trực tiếp (partnership) với các đối tác nhằm mục đích thúc đẩy mục tiêu kép là tăng cường các hoạt động kinh doanh cốt lõi của họ đồng thời đáp ứng các kết quả ESG; bởi vì Coteccons hiểu rằng việc ra quyết định đầu tư, hỗ trợ, phối hợp hoặc hợp tác đối với các đối tác có cam kết thực hành bền vững và quản trị tốt đang ngày càng trở nên quan trọng trong bối cảnh ứng phó với biến đổi khí hậu và thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững.

6. Đảm bảo tính minh bạch và chính trực

Tại Coteccons, chúng tôi tin rằng trung thực và chính trực là chìa khóa để thực hiện dự án hiệu quả và giá trị cốt lõi của con người Coteccons, đồng thời là yếu tố cần thiết để thay đổi văn hóa ngành xây dựng. Bằng cách đặt những giá trị này làm trọng tâm trong mọi việc chúng tôi làm, chúng tôi có thể xây dựng lòng tin và sự tin tưởng vào khả năng thực hiện các dự án thành công cho khách hàng.

Chúng tôi tiến hành các hoạt động đào tạo thường xuyên và bắt buộc về đạo đức kinh doanh bao gồm cả các giá trị về sự chính trực. Hoạt động thường xuyên này giúp thay đổi văn hóa công ty của chúng tôi theo hướng tốt hơn và chúng tôi sẽ tiếp tục ưu tiên những giá trị này trong tương lai.

Chúng tôi đảm bảo rằng hoạt động ESG của công ty được báo cáo minh bạch cho các bên liên quan bằng cách thiết lập hệ thống giám sát và báo cáo cho phép Công ty theo dõi tiến



độ thực hiện các mục tiêu ESG theo kế hoạch đã đề ra và báo cáo về các hoạt động ESG cho các bên liên quan.

Tính minh bạch của chúng tôi thể hiện ở những nỗ lực vận dụng và phát triển các công cụ thu thập và phân tích dữ liệu, xây dựng khung báo cáo ESG theo tiêu chuẩn, thực hiện nghiêm túc công tác kiểm toán định kỳ (bao gồm kiểm toán bên ngoài và kiểm toán nội bộ) và đánh giá thường xuyên. Chúng tôi công khai công bố các rủi ro cũng như cơ hội ESG đồng thời cùng với các bên liên quan tham gia giải quyết các vấn đề ESG.

Chúng tôi cam kết trách nhiệm giải trình ở cấp cao nhất, tuân thủ các chính sách và quy trình thẩm định trong đó có các hoạt động điều chỉnh và sửa chữa, đào tạo (lại), tăng cường sáng kiến và những cải cách cần thiết khác để đảm bảo ESG được thực thi và cải tiến liên tục trong Công ty.

7. Quản trị rủi ro trong lĩnh vực ESG

Coteccons đặc biệt quan tâm đến thực hiện các biện pháp quản lý rủi ro ESG hiệu quả để xác định và giảm thiểu rủi ro tiềm ẩn cũng như đảm bảo tính bền vững lâu dài của Công ty.

Quá trình bắt đầu với việc xác định các rủi ro liên quan đến môi trường, xã hội, quản trị về mặt tài chính, thẩm quyền, quy định, thực thi và các vấn đề khác. Sau khi xác định những rủi ro này, chúng tôi sẽ đánh giá khả năng xảy ra và tác động tiềm ẩn đối với Công ty. Công ty sau đó có thể phát triển và thực hiện các chiến lược để giảm thiểu rủi ro và liên tục theo dõi và xem xét hiệu quả của các giải pháp.

Bằng cách thực hiện các biện pháp quản lý rủi ro hiệu quả về quản trị, môi trường, xã hội, Coteccons có thể đảm bảo hoạt động kinh doanh của mình một cách bền vững và có trách nhiệm đồng thời tạo dựng được niềm tin với các bên liên quan.

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 02/06/2023

Tổng Giám Đốc



VÕ HOÀNG LÂM