

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ CHO ĐỐI TÁC KINH DOANH

Công ty Cổ phần Xây dựng Coteccons (Coteccons) cam kết thực hiện việc kinh doanh một cách trung thực và có đạo đức ở bất cứ nơi nào chúng tôi hoạt động. Chúng tôi không ngừng nâng cao chất lượng triển khai và vận hành dự án để xây dựng uy tín doanh nghiệp dựa trên sự trung thực, công bằng, tôn trọng, trách nhiệm, liêm chính, tin cậy. Điều này là một trong những nền móng thành công của Coteccons và chúng tôi đặt việc duy trì nó là một trong những ưu tiên cao nhất.

Bộ quy tắc ứng xử này, cùng với thỏa thuận hợp đồng hiện hành, phản ánh các tiêu chuẩn và những mong đợi của chúng tôi đối với các nhà thầu phụ và nhà cung cấp của chúng tôi (gọi chung là “Đối tác kinh doanh”). Những tiêu chuẩn áp dụng cho tất cả các bên thứ ba cung cấp hàng hóa hoặc dịch vụ cho Coteccons và chủ sở hữu, cán bộ, giám đốc, nhân viên, nhà thầu, đại lý và những người khác đại diện thay mặt bạn.

Coteccons có quyền sửa đổi Bộ quy tắc ứng xử. Đối tác kinh doanh đồng ý tuân thủ các nguyên tắc được phản ánh trong Bộ quy tắc ứng xử này và đảm bảo chúng được duy trì như một phần trong hoạt động quản lý của mình.

Việc chấp nhận Bộ quy tắc ứng xử này là điều kiện tiên quyết cho tất cả các thỏa thuận hợp đồng giữa Coteccons và đối tác kinh doanh.

I. Tính chính trực

Nguyên tắc chung

Đối tác kinh doanh phải tuân thủ luật pháp và các yêu cầu pháp lý có hiệu lực ở Việt Nam. Hơn nữa, Đối tác kinh doanh được kỳ vọng thể hiện sự trung thực và công bằng trong mọi khía cạnh hoạt động kinh doanh của mình và cam kết chịu trách nhiệm với xã hội đối với mọi hoạt động kinh doanh đó.

Luật phòng chống tham nhũng

Đối tác Kinh doanh phải tuân thủ luật phòng, chống tham nhũng và mọi yêu cầu pháp lý hiện hành khác, bao gồm, không giới hạn, Luật phòng chống tham nhũng tại Việt Nam và đạo luật chống tham nhũng ở nước ngoài (“FCPA”). Luật phòng, chống tham nhũng cấm bất kỳ cá nhân hoặc công ty từ việc cung cấp bất kỳ vật phẩm có giá trị nào cho các quan chức một cách trực tiếp hoặc gián tiếp nhằm mục đích có được hoặc duy trì hoạt động kinh doanh hoặc đảm bảo lợi thế kinh doanh không chính đáng.

Chính sách chống hối lộ

Coteccons coi hối lộ là hành động bất hợp pháp. Cán bộ nhân viên và đối tác kinh doanh không được tham gia vào bất kỳ hình thức hối lộ nào, cho dù đó là trực tiếp, gián tiếp hoặc thông qua bên thứ ba. Nhân viên tại Coteccons không được nhận hối lộ dưới bất kỳ hình thức nào. Trong trường hợp không chắc chắn đó là hối lộ hay quà tặng hay hành vi hiếu khách, nhân viên phải hỏi ý kiến và hành xử theo hướng dẫn của Người có thẩm quyền.

Thanh toán khoản “bôi trơn” và khoản “lại quả”

Coteccons không chấp nhận và sẽ không thực hiện bất kỳ hình thức thanh toán “bôi trơn”, “lại quả” dưới bất kỳ hình thức nào. Chúng tôi xem các khoản thanh toán này là một hình thức hối lộ liên quan đến việc xúc tiến hoặc tạo điều kiện cho việc thực hiện nói lỏng, sai trái nguyên tắc của một hành động nào đó.

Cạnh tranh công bằng

Đối tác kinh doanh được kỳ vọng duy trì các tiêu chuẩn về kinh doanh và cạnh tranh công bằng. Mọi hoạt động phải phù hợp với pháp luật hiện hành, ủng hộ và thúc đẩy cạnh tranh. Khi giao dịch với đối thủ cạnh tranh, Đối tác kinh doanh không được thông đồng hoặc tham gia vào các hoạt động nhằm gây ảnh hưởng đến giá cả hoặc điều kiện hợp đồng, phân chia lãnh thổ bán hàng hoặc khách hàng, hoặc ngăn cản sự cạnh tranh tự do.

Rửa tiền

Đối tác Kinh doanh đồng ý tuân thủ tất cả các luật cấm rửa tiền hoặc tài trợ cho các hoạt động bất hợp pháp hoặc những mục đích bất hợp pháp. Đối tác kinh doanh nên hợp tác độc quyền với các đối tác có uy tín tham gia vào các hoạt động kinh doanh hợp pháp bằng nguồn vốn hợp pháp.

Bảo mật thông tin và bảo vệ tài sản

Đối tác kinh doanh phải tôn trọng thông tin bí mật liên quan đến Coteccons và các bên liên quan của Coteccons. KHÔNG ĐƯỢC tiết lộ thông tin cho bất kỳ người nào khi không có sự đồng ý của người có thẩm quyền. Đối tác Kinh doanh cam kết nhân viên của mình bảo vệ thông tin bí mật của Coteccons và các bên liên quan của Coteccons.

Đối tác kinh doanh cũng phải tôn trọng tài sản của Coteccons và các bên liên quan của Coteccons. Nhân viên của đối tác kinh doanh chỉ có thể sử dụng tài sản của Coteccons khi được phép. Đối tác kinh doanh không được dung túng hành vi trộm cắp tài sản.

II. Hệ thống quản lý

Đối tác kinh doanh được yêu cầu đảm bảo tuân thủ Bộ quy tắc ứng xử kinh doanh này bằng cách thiết lập một cơ chế phù hợp hệ thống quản lý trong văn hóa kinh doanh của Đối tác Kinh doanh.

Đối tác Kinh doanh được tự do áp dụng quy tắc ứng xử của riêng mình miễn là chúng không hạn chế tiêu chuẩn được xác định trong Bộ quy tắc ứng xử kinh doanh này. Đối tác kinh doanh cam kết đào tạo cho nhân viên của mình về quy định của Bộ quy tắc ứng xử kinh doanh này và các nghĩa vụ liên quan.

Coteccons có quyền kiểm tra việc tuân thủ Bộ quy tắc ứng xử kinh doanh này bất cứ lúc nào mà không cần thông báo trước hoặc được bên thứ ba độc lập kiểm tra việc tuân thủ.

Nếu Đối tác kinh doanh phát hiện bất kỳ hành vi vi phạm pháp luật hiện hành hoặc Bộ quy tắc ứng xử kinh doanh này, bạn phải thông báo cho Coteccons ngay lập tức. Trong trường hợp có bất kỳ hành vi vi phạm pháp luật hiện hành hoặc Bộ quy tắc ứng xử kinh doanh này, Coteccons có quyền chấm dứt mối quan hệ hợp đồng với Đối tác kinh doanh tương ứng.

III. Lao động và Nhân quyền

Coteccons yêu cầu Đối tác kinh doanh phải bảo vệ nhân quyền của tất cả nhân viên và đối xử với họ một cách tôn trọng và công bằng.

Lao động ép buộc

Đối tác kinh doanh được phép từ chối mọi hình thức lao động ép buộc. Không nhân viên nào có thể bị buộc phải làm việc bằng việc sử dụng vũ lực và/hoặc bị đe dọa trực tiếp hoặc gián tiếp. Tất cả người lao động đều làm việc trên tinh thần tự nguyện. Coteccons không chấp nhận bất kỳ hình thức lao động nào không tự nguyện.

Lao động trẻ em

Các Đối tác kinh doanh tôn trọng tiêu chuẩn quyền trẻ em. Coteccons yêu cầu tất cả các Đối tác kinh doanh không được khoan nhượng đối với bất kỳ loại lao động trẻ em nào trong công ty. Độ tuổi tối thiểu để làm việc không được phép dưới 18 tuổi.

Chống quấy rối và Phân biệt đối xử

Đối tác Kinh doanh phải tuân thủ tất cả các luật cấm phân biệt đối xử trong việc làm, bao gồm phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, giới tính, giới tính, bản dạng giới, biểu hiện giới tính, tình trạng chuyển giới, khuynh hướng tình dục, mang thai, sinh con và các tình trạng khác liên quan đến mang thai, màu da, nguồn gốc quốc gia, tổ tiên, tuổi tác, tín ngưỡng, tôn giáo, quốc tịch, tình trạng hôn nhân (bao gồm cả hộ gia đình đã đăng ký Đối tác Kinh doanh), tình trạng cha mẹ, tình trạng khuyết tật (tinh thần hoặc thể chất), tình trạng y tế, thông tin di truyền, tình trạng quân nhân hoặc cựu chiến binh (bao gồm cả tình trạng cựu chiến binh được bảo vệ) và bất kỳ đặc điểm hoặc đặc điểm hoặc trạng thái được bảo vệ nào khác. Coteccons kỳ vọng các tổ chức mà mình hợp tác kinh doanh sẽ chia sẻ cam kết này.

Coteccons không khoan nhượng đối với hành vi quấy rối tình dục và các hành vi quấy rối bất hợp pháp khác với cán bộ nhân viên, khách hàng, nhà thầu độc lập, nhà cung cấp hoặc người không phải là nhân viên của Coteccons tại cơ sở làm việc của Coteccons. Chính sách này áp dụng cho tất cả các vụ việc bị cáo buộc quấy rối, bao gồm cả những vụ việc xảy ra ngoài cơ sở hoặc ngoài giờ làm việc.

Coteccons cấm trả thù dưới bất kỳ hình thức nào (bao gồm quấy rối, hăm dọa, đe dọa, ép buộc hoặc phân biệt đối xử) chống lại bất kỳ cá nhân nào nộp đơn cáo buộc phân biệt đối xử, báo cáo hoặc phản đối hành vi quấy rối hoặc phân biệt đối xử, hỗ trợ, làm chứng hoặc tham gia vào một thủ tục tố tụng bình đẳng về việc làm hoặc thực hiện bất kỳ quyền nào khác được bảo vệ theo luật bình đẳng hiện hành.

IV. Sức khỏe và an toàn

Đối tác Kinh doanh cần nỗ lực phát triển môi trường làm việc nâng cao sức khỏe và an toàn và tuân thủ mọi yêu cầu pháp lý liên quan đến nơi làm việc và bảo vệ sức khỏe.

Sức khỏe và an toàn lao động

Coteccons yêu cầu tất cả các Đối tác kinh doanh phải cung cấp cho nhân viên của mình một môi trường an toàn và lành mạnh. Đối tác Kinh doanh phải xác định các rủi ro về an toàn và cập nhật các biện pháp phòng ngừa. Trước khi bắt đầu làm việc, tất cả nhân viên phải được đào tạo đầy đủ và được cung cấp các trang thiết bị phù hợp để thực hiện công việc của mình một cách an toàn. Ngoài ra, mọi nhân viên đều có quyền và nghĩa vụ dừng ngay công việc khi thấy dấu hiệu không an toàn.

Phòng ngừa rủi ro

Coteccons yêu cầu Đối tác kinh doanh phải đảm bảo quy trình làm việc an toàn, các biện pháp kiểm soát thích hợp và các biện pháp bảo trì phòng ngừa nhằm giảm thiểu rủi ro về sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc. Để làm được như vậy, Đối tác Kinh doanh nên đánh giá các quy trình sản xuất và máy móc về các mối nguy hiểm về sức khỏe và an toàn. Tác động của các mối nguy hiểm đã được xác định phải được giảm thiểu bằng cách thực hiện các biện pháp phòng ngừa. Tất cả các sự cố sức khỏe và an toàn liên quan đến dự án, nơi làm việc hoặc công trường của Coteccons phải được báo cáo cho Coteccons ngay lập tức.

V. Bảo vệ môi trường

Coteccons tin tưởng vào việc sử dụng chuyên môn kỹ thuật của chúng tôi để tạo ra một tương lai bền vững cho con người, khách hàng và môi trường của chúng ta. Đối tác kinh

doanh nỗ lực giảm thiểu tác động bất lợi đến môi trường và khí hậu, và cải thiện bảo vệ môi trường. Đối tác Kinh doanh sẽ xác định các rủi ro về môi trường và thiết lập các biện pháp phòng ngừa thích hợp.

Ô nhiễm và tiết kiệm tài nguyên

Coteccons kỳ vọng Đối tác kinh doanh sẽ tiết kiệm tài nguyên thiên nhiên. Tác động tiêu cực đến khí hậu, môi trường và động vật có thể được giảm thiểu hoặc tránh được bằng cách tái sử dụng và tái chế vật liệu, điều chỉnh quá trình sản xuất và sử dụng vật liệu thay thế. Ngoài ra, các Đối tác kinh doanh còn được kỳ vọng sẽ tham gia vào việc sử dụng các sản phẩm và phương pháp làm việc thân thiện với khí hậu để hỗ trợ giảm thiểu hiệu ứng nhà kính.

Nước thải và Chất thải rắn

Đối tác kinh doanh phải có sẵn các hệ thống để đảm bảo xử lý, vận hành, lưu trữ, tái sử dụng hoặc tái chế nước thải và chất rắn. Cần giảm thiểu hoặc tránh lãng phí ở mọi loại hình, bao gồm cả năng lượng, ví dụ bằng cách sửa đổi quy trình sản xuất, bảo trì, sử dụng vật liệu thay thế, tái sinh hoặc tái sử dụng. Tất cả các hoạt động đều có thể tác động tiêu cực đến sức khỏe con người, động vật hoặc môi trường phải được xử lý theo cách thích hợp. Đối tác kinh doanh phải giám sát và đánh giá tất cả các loại nước thải, chất khí rắn phát sinh từ các công trình trước khi thải ra hoặc thải bỏ và xử lý vật liệu xây dựng theo yêu cầu của pháp luật.

VI. Các bên đối tác theo hợp đồng của đối tác kinh doanh

Đối tác Kinh doanh phải truyền đạt các nguyên tắc cơ bản của Bộ quy tắc ứng xử kinh doanh này tới các đối tác trực tiếp trong hợp đồng và yêu cầu cũng như thúc đẩy sự tuân thủ của họ đối với Bộ quy tắc ứng xử kinh doanh này.

VII. Trách nhiệm báo cáo

Đối tác kinh doanh có nghĩa vụ báo cáo cho Coteccons mọi hành vi vi phạm. Thông tin về các hành vi vi phạm có thể xảy ra, không tuân thủ các yêu cầu của pháp luật hoặc công ty, môi trường, xã hội, an toàn, an ninh hoặc các vấn đề khác trong công ty có thể được thông

báo qua đường dây nóng báo cáo tuân thủ của Coteccons, qua email hoặc mã QR của Coteccons. Các báo cáo có thể được thực hiện trên một cơ sở ẩn danh/bí mật.

Coteccons không trả thù bất kỳ ai vì đã gửi báo cáo một cách thiện chí về các hành vi bị nghi ngờ hoặc đã biết hành vi sai trái, chúng tôi cũng không tha thứ cho người khác trả thù. Tương tự, Đối tác kinh doanh không được trả thù hoặc dung thứ cho việc trả thù bất kỳ ai có thiện chí báo cáo hành vi sai trái bị nghi ngờ hoặc đã biết.

Kênh tiếp nhận thông tin

Liên quan đến những điều trên hoặc để báo cáo vi phạm, nghi ngờ vi phạm Chính sách này, các thắc mắc sẽ được gửi đến Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ “RCA” của Coteccons

Email: baocaotuanthu@coteccons.vn

Hotline: 028-35142277

Hoặc quét mã QR bên cạnh để gửi thông tin về Ban RCA



Tp. Hồ Chí Minh, ngày 18/10/2024



Người ký:
Phó Tổng giám đốc
Võ Hoàng Lâm

Ký bởi: CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY
DỰNG COTECCONS
Thời gian ký: 28/10/2024 14:47:46

XÁC NHẬN ĐỌC HIỂU BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ DÀNH CHO ĐỐI TÁC KINH DOANH

Tất cả các Đối tác kinh doanh đã đăng ký đều phải công nhận Bộ quy tắc ứng xử kinh doanh dành cho Đối tác kinh doanh của Coteccons trước khi ban hành bất kỳ đơn đặt hàng hoặc hợp đồng nào.

Tôi, thay mặt cho _____ (Tên Đối tác), xác nhận và đồng ý tuân thủ Bộ quy tắc ứng xử kinh doanh dành cho đối tác kinh doanh của Coteccons và đảm bảo rằng chủ sở hữu, cán bộ, giám đốc, nhân viên, nhà thầu, đại lý và những người khác làm việc thay mặt cho _____ (Tên nhà cung cấp) biết và đồng ý tuân theo Bộ quy tắc ứng xử kinh doanh trong việc chuẩn bị và gửi hồ sơ dự thầu cũng như đề xuất cho công việc của Coteccons, cung cấp hàng hóa và dịch vụ cho Coteccons cũng như thực hiện tất cả các thỏa thuận đã ký kết với Coteccons vì các mục đích đó.

Chữ ký ủy quyền _____

Họ và Tên _____

Chức danh _____

Ngày _____