

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA NGƯỜI COTECCONS

(Áp dụng cho toàn thể nhân sự của Coteccons group)

I. Bình Đẳng và Tôn Trọng Tại Nơi Làm Việc

Mỗi người trong chúng ta đóng một vai trò quan trọng trong việc tạo ra một môi trường làm việc tích cực thúc đẩy sự công bằng và tôn trọng người khác. Coteccons đánh giá cao những nhân viên nhiệt tình và năng động, những người làm việc chăm chỉ mỗi ngày để cung cấp những giá trị vượt trội cho khách hàng, cổ đông và đối tác kinh doanh. Nền tảng, tài năng và quan điểm đa dạng của chúng ta giúp chúng ta hiểu được nhu cầu của khách hàng và đối tác kinh doanh trên toàn cầu và đổi mới để đáp ứng những nhu cầu đó. Coteccons cam kết cung cấp một môi trường làm việc không có bất kỳ hình thức kỳ thị bất hợp pháp nào, tuân thủ tất cả các luật lao động hiện hành tại Việt Nam. Công ty bảo vệ chống lại sự kỳ thị bất hợp pháp trong tất cả các giai đoạn của công việc bao gồm: tuyển dụng, phỏng vấn, thuê mướn, thăng chức, hạ bậc, chuyển giao, sa thải hay chấm dứt, bồi thường, cơ hội học tập và lựa chọn để đào tạo, đánh giá xếp loại khen thưởng:

- Tuổi
- Màu da
- Khuyết tật
- Giới tính
- Nguồn gốc quốc gia hoặc bối cảnh địa lý
- Chủng tộc
- Tôn giáo
- Tình trạng hôn nhân
- Xu hướng giới tính
- Tình trạng cựu chiến binh
- Quốc tịch

II. Sự Riêng Tư Tại Nơi Làm Việc

Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm bảo vệ sự riêng tư, sự bảo mật và sự an ninh cho thông tin nhận dạng cá nhân của nhân viên và các dữ liệu cá nhân khác. Nhiều quốc gia có những

yêu cầu pháp lý riêng của họ về việc sử dụng thông tin này. Ví dụ, một số quốc gia giới hạn việc chuyển giao thông tin nhận dạng cá nhân cho các quốc gia có các quy tắc khác nhau về bảo vệ những thông tin này. Những ví dụ của thông tin nhận dạng cá nhân bao gồm tên, địa chỉ nơi ở, địa chỉ email, số chứng thư nhân viên, số chứng thư chính phủ hoặc bất cứ thông tin kết hợp nào có thể nhận diện một cá nhân riêng biệt. Coteccons tuân thủ những luật lệ áp dụng cá nhân và bảo vệ dữ liệu trong quốc gia nơi mà chúng ta kinh doanh. Chúng ta chỉ thu thập, truy cập, sử dụng hoặc tiết lộ dữ liệu cá nhân cho những mục đích kinh doanh thích hợp. Chúng ta không được chia sẻ những thông tin cá nhân với bất kỳ ai, cả trong nội bộ và bên ngoài Công ty, những người không có nhu cầu kinh doanh hợp pháp.

III. Quấy Rối và Bắt Nạt

Tất cả nhân viên Công ty phải được làm việc trong một môi trường an toàn và tôn trọng mà không sợ bị sách nhiễu hoặc bắt nạt. Ngoài những việc có khả năng bất hợp pháp, quấy rối và bắt nạt là cực kỳ phá hoại và trái với các nguyên tắc giá trị và hướng dẫn của Công ty. Công ty của chúng ta sẽ không chấp nhận bất kỳ hình thức quấy rối hoặc bắt nạt ở nơi làm việc, bao gồm quấy rối hoặc bắt nạt bằng văn bản, bằng lời nói, hình thể hoặc hình ảnh. Việc quấy rối tình dục và chủng tộc dưới bất kỳ hình thức nào, bao gồm cả sự xúc phạm ngôn ngữ và hành vi, đều bị nghiêm cấm. Ví dụ về hành vi quấy rối hoặc bắt nạt bao gồm:

- Những câu chuyện đùa, hành động hoặc nhận xét không phù hợp hoặc gây khó chịu dựa trên chủng tộc, màu da, giới tính, thiên hướng giới tính, nguồn gốc quốc gia, tuổi tác, tôn giáo, tình trạng khuyết tật, hôn nhân hoặc gia đình, tình trạng cựu chiến binh hoặc các đặc điểm cá nhân khác
- Sự tiếp xúc vật lý không hợp lý, kể cả chạm tay không mong muốn
- Hành động đe dọa, hăm dọa hoặc thù địch
- Trao đổi với cách thức hoặc trong trường hợp mà người khác có thể phản đối
- Sự tán tỉnh, đề xướng hoặc đề xuất về giới tính không được hoan nghênh
- Sử dụng các từ ngữ khiêu dâm, khiêu gợi hoặc hạ nhục
- Công khai bày tỏ những chủ đề hoặc hình ảnh khiêu gợi tình dục tại nơi làm việc mà người khác có thể thấy bị xúc phạm

IV. An Toàn Tại Nơi Làm Việc

Coteccons cam kết thúc đẩy và duy trì một nơi làm việc an toàn. Do đó, tất cả các khía cạnh của hoạt động của chúng ta phải được thực hiện phù hợp với các luật lệ, quy định áp dụng hiện hành và các chính sách của Công ty liên quan đến an toàn tại nơi làm việc. Mục tiêu của chúng ta là ngăn ngừa sự tổn thương. Chúng ta không bao giờ thỏa hiệp sự an toàn và tuân thủ để tăng năng suất hoặc đạt được những kết quả kinh doanh. Tất cả nhân viên được mong đợi sẽ biết, hiểu và tuân thủ các luật lệ và quy định về an toàn áp dụng cho các khu vực mà bạn chịu trách nhiệm. Tuân thủ những yêu cầu này sẽ giúp bảo vệ không chỉ sự an toàn của chính bạn mà còn cả sự an toàn của người khác. Nếu bạn gặp hoặc chứng kiến điều kiện không an toàn hoặc tổn thương hoặc bệnh tật liên quan đến công việc, bạn phải báo cáo ngay cho người quản lý, giám sát hoặc Người quản lý về Sức khỏe, An toàn và Môi trường tại khu vực (“HSE”). Chúng ta cũng khuyến khích nhân viên báo cáo về những sai sót và đưa ra các đề xuất hoặc cách thức chúng ta có thể cải thiện các chương trình sức khỏe và an toàn về Ban RCA qua số điện thoại 028-35142277 hoặc Email: baocaotuanthu@coteccons.vn.

V. Bạo Lực Tại Nơi Làm Việc

Tất cả nhân viên Công ty đều có quyền thực hiện công việc của họ trong một môi trường an toàn mà không bị sợ hãi hoặc đe dọa bằng bạo lực. Để bảo vệ bạn, Cotecons cấm sở hữu súng, chất nổ và các vũ khí khác trong các cơ sở của Công ty, các dự án. Bạn phải báo cáo tất cả các mối đe dọa và hành vi bạo lực cho người quản lý, người giám sát, cán bộ Nhân sự hoặc cán bộ an ninh của Công ty. Trong trường hợp bạn cảm thấy ai đó đang gặp nguy hiểm tức thời, hãy liên hệ với các cơ quan thực thi pháp luật địa phương. Công ty sẽ không dung thứ cho bất kỳ hành vi bạo lực hoặc đe dọa đối với nhân viên đồng nghiệp. Bất kỳ hành vi đe dọa hoặc hành vi bạo lực nào đều cũng sẽ được điều tra và sẽ có biện pháp kỷ luật thích hợp, kể cả chấm dứt hợp đồng. Một mối đe dọa hoặc hành vi bạo lực có thể có nhiều hình thức. Một vài ví dụ:

- Các mối đe dọa trực tiếp hoặc gián tiếp bằng văn bản hoặc lời nói gây hại hoặc gây thương tích
- Từ ngữ, cử chỉ hay việc la hét gây sợ hãi hoặc thương tích có lý do
- Theo dõi một cá nhân

- Hăm dọa hoặc hành hung về thể chất

VI. Nơi Làm Việc Không Có Rượu và Ma Túy

Như một phần của cam kết của chúng ta, nhằm cung cấp một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, Công ty duy trì một nơi làm việc không có sự lạm dụng chất ma túy và chất kích thích bất hợp pháp. Việc đang chịu ảnh hưởng của một trong hai chất trên có thể cản trở hiệu suất và thỏa hiệp các tiêu chuẩn an toàn của chúng ta. Nghiêm cấm sử dụng, gạ gẫm, bán hoặc sở hữu các chất ma túy hoặc các chất kích thích bất hợp pháp. Bạn không được uống rượu/ thức uống có cồn trong khuôn viên Công ty, dự án hoặc trong các sự kiện thiết lập liên quan đến công việc, trừ khi được cho phép bởi người quản lý hoặc người giám sát có trách nhiệm cuối cùng trong việc chỉ đạo các hoạt động của Công ty. Nếu rượu/ thức uống có cồn được cho phép, cần phải được sử dụng một cách có kiểm duyệt, bao gồm cả khi ở ngoài khuôn viên Công ty nhưng đang trong vai trò đại diện cho Công ty. Bất kỳ ai vi phạm chính sách này sẽ bị kỷ luật, kể cả chấm dứt hợp đồng lao động.

VII. Nói Không Với Tham Nhũng, Hối Lộ

Hối lộ, tham nhũng là bất hợp pháp. Nhân viên không được tham gia vào bất kỳ hình thức hối lộ, tham nhũng nào, cho dù đó là trực tiếp, gián tiếp hoặc thông qua bên thứ ba (chẳng hạn như đại lý hoặc nhà phân phối). Nhân viên không được nhận hối lộ, tham nhũng dưới bất kỳ hình thức nào. Trong trường hợp không chắc chắn đó là hối lộ hay quà tặng hay hành vi hiếu khách, nhân viên phải hỏi ý kiến và hành xử theo hướng dẫn của Phòng Quản trị nguồn nhân lực hoặc Ban Quản trị rủi ro, tuân thủ và kiểm toán nội bộ “RCA”

VIII. Xác Nhận

Ngoài những điều trên, nhân viên của Coteccons sẽ:

- Tuân theo pháp luật về Cơ hội việc làm bình đẳng tại Việt Nam và hành động với sự tôn trọng và trách nhiệm đối với người khác trong mọi giao dịch.
- Đồng ý tố cáo hành vi phi đạo đức, không trung thực, gian lận và bất hợp pháp, hoặc vi phạm chính sách và thủ tục của công ty.

- Xác nhận đã hiểu việc vi phạm Chính sách ứng xử kinh doanh này có thể dẫn đến vi phạm kỷ luật, bao gồm cả việc chấm dứt Hợp đồng lao động. Mức độ xử lý kỷ luật sẽ tùy thuộc vào mức độ người vi phạm có tự nguyện khai báo hành vi vi phạm đạo đức hay không và có hợp tác trong quá trình điều tra hay không.

IX. Kênh Tiếp Nhận Thông Tin

Liên quan đến những điều trên hoặc để báo cáo vi phạm, nghi ngờ vi phạm Chính sách này, các thắc mắc sẽ được gửi đến Ban Quản trị rủi ro, Tuân thủ và Kiểm toán nội bộ “RCA” của Coteccons

Email: baocaotuanthu@coteccons.vn

Hotline: 028-35142277

Hoặc quét mã QR bên cạnh để gửi thông tin
về Ban RCA



Tp. Hồ Chí Minh, ngày 18/10/2024



Người ký:
Phó Tổng giám đốc
Võ Hoàng Lâm

Ký bởi: CÔNG TY CỔ PHẦN XÂY
DỰNG COTECCONS
Thời gian ký: 28/10/2024 14:47:55

XÁC NHẬN ĐỌC HIỂU BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA NGƯỜI COTECCONS

Tôi đã nhận được Bộ Quy Tắc ứng xử của Người Coteccons (“Bộ Quy Tắc”). Tôi công nhận rằng mình có trách nhiệm đọc hiểu và tuân thủ Bộ Quy Tắc này. Tôi ghi nhận rằng mục đích của Bộ Quy Tắc này là đưa ra tổng quan về các chính sách của Công ty và không miêu tả một cách cần thiết mọi chính sách đang có hiệu lực tại thời điểm nhất định. Ngoài ra tôi cũng công nhận rằng Bộ Quy Tắc này cũng như mọi chính sách của Công ty được tham chiếu trong Bộ quy tắc này, không tạo ra hợp đồng lao động hay đảm bảo được tiếp tục làm việc cho Coteccons, công ty con hay phòng ban của Coteccons, và rằng Công ty có quyền sửa đổi các chính sách và Bộ Quy Tắc vào bất cứ lúc nào.

Chữ ký

Họ Tên (Viết hoa)

Chức danh

Phòng ban/ Dự án

Ngày/ tháng/ năm